

Maersk Training AS

Åpenhetsloven Rapport 2025 Leverandør



INNHALDSFORTEGNELSE

1. INNLEDNING	3
2. ÅPENHETSLOVEN.....	3
3. MAERSK TRAINING AS`S RUTINER OG PROSEDYRER FOR HÅNDTERING AV ÅPENHETSLOVEN	4
3.1 STYRINGSDOKUMENTER.....	4
3.2 OVERORDNEDE MÅL FOR ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD OG MENNESKERETTIGHETER.....	4
3.3 RISIKOVURDERING.....	4
3.4 RISIKOANALYSE.....	5
3.5 ANALYSE	5
3.6 VIDERE OPPFØLGING OG TILTAK	5
4. RAPPORT 2024.....	6
4.1 GENERELL INFORMASJON OM LEVERANDØRER OG SAMARBEIDSPARTNERE	6
4.2 RISIKOANALYSE.....	6
4.2.1 <i>Grafene under viser resultater fra leverandøranalysen:</i>	7
4.3 GRUNDIGE ANALYSER.....	8
4.4 OPPFØLGING OG TILTAK.....	8
4.5 OPPSUMMERING OG VURDERING	8

1. Innledning

Åpenhetsloven trådte i kraft 01.07.2022, med første frist for rapportering 01.07.2023. Vi rapporterer årlig med frist 01.07

Åpenhetsloven er sentral for denne policy, og omfatter arbeids- og menneskerettigheter, dvs sosiale forhold.

Åpenhetsloven omfatter arbeids- og menneskerettigheter, dvs sosiale forhold, og har virkning på to områder:

- Leverandører og samarbeidspartnere
- Internt i egen organisasjon

Denne rapporten omfatter hvordan Maersk Training AS håndterer Åpenhetsloven.

Det er krav til at styret behandler rapport fra Åpenhetsloven, og at rapporten publiseres på våre hjemmesider.

2. Åpenhetsloven

Åpenhetsloven omfatter arbeids- og menneskerettigheter. De mest sentrale paragrafer i Åpenhetsloven, er gjengitt under:

Aktsomhetsvurderinger (Aktsomhetsloven § 4)

Det skal utføres aktsomhetsvurderinger av leverandører iht Åpenhetsloven og i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Aktsomhetsvurderinger omfatter:

1. Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer.
2. Følge med på gjennomføring og resultater av tiltak etter punkt 3.
3. Iverksette tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger etter punkt 2.
4. Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som konsernet enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.
5. Kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert etter punkt 3 og 4.
6. Sørge for eller samarbeide om gjenoppretting eller erstatning der dette er påkrevd.

Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, rammevilkår, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Redegjøre for aktsomhetsvurderinger (Aktsomhetsloven § 5)

Det skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger som skal omfatte:

1. En generell beskrivelse av virksomhetens organisering, forretningsområder, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
2. Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger.

3. Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, samt resultat eller forventet resultat av tiltakene.

Redegjørelsen skal oppdateres og offentliggjøres hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Informasjonsplikt (Åpenhetsloven § 6 og § 7)

Enhver har ved skriftlig forespørsel rett på informasjon om hvordan virksomheten håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser mht gjennomføring av aktsomhetsloven. Dette omfatter både generell informasjon og informasjon knyttet til en særskilt vare eller tjeneste som virksomheten tilbyr.

Informasjon skal gis skriftlig og være dekkende og forståelig. Informasjonen skal gis innen rimelig tid og senest innen tre uker etter at informasjonskravet er mottatt. Dersom omfanget av informasjon som etterspørres, gjør det uforholdsmessig arbeidskrevende å besvare informasjonskravet innen tre uker, skal informasjonen gis inne to måneder etter at kravet er mottatt.

3. Maersk Training AS` s Rutiner og prosedyrer for håndtering av åpenhetsloven

3.1 Styringsdokumenter

De mest sentrale styringsdokumentene er:

- Etiske retningslinjer
- Personell håndbok
- Bærekraft Prosedyre & Policy
- Retningslinjer for menneskerettigheter og arbeidsforhold

3.2 Overordnede mål for anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter

Våre mål er å:

- Fremme respekt for menneske rettigheter, mangfold og anstendige arbeidsforhold
- Utføre etiske handel og ansvarlig næringsliv
- Opptre ansvarlig gjennom aktsomhetsvurdering

3.3 Risikovurdering

Basert på erfaring og kunnskap om leverandører, bransjer, geografi og konkrete risikobetraktninger, er følgende risiko- og fokusområder identifisert som de mest vesentlige:

Menneskerettigheter:

- Likestilling mellom kjønnene, herunder lik lønn for likt arbeid av lik verdi.
- Ingen diskriminering uansett grunnlag.
- Rett til sosial sikkerhet.
- Ingen barnearbeid

- Ingen tvangsarbeid

Arbeidsrettigheter:

- Rett til foreningsfrihet og å organisere seg.
- Gode muligheter for faglig og personlig utvikling.
- Gode og trygge arbeidsforhold, helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen.
- Rimelige begrensninger i arbeidstid.
- Rett til rettferdig lønn, herunder minstelønn

3.4 Risikoanalyse

Det gjennomføres en risikoanalyse av leverandører og samarbeidspartnere basert på følgende kriterier:

Leverandører med årlige leveranser > kr. 100 000

Leverandørene skal kartlegges for vesentlige risikoer og risikoklassifiseres. Kartleggingen skal avdekke eventuelle faktiske og potensielle negative konsekvenser for risiko eller brudd på grunnleggende arbeids- og menneskerettigheter som bedriften har forårsaket eller bidratt til.

Leverandøren med årlige leveranser < kr. 100 000

Plasseres i gruppen lav risiko, med mindre det er forhold som tilsier at enkeltleverandører bør vurderes nærmere basert på selskapets skjema for kartlegging av vesentlige risikoer og risikoklassifisering.

Praktisk gjennomføring er basert på digitalt spørreskjema til relevante leverandører.

3.5 Analyse

Videre analyser vil bli utført med utgangspunkt i risikobasert tilnærming. Det betyr at omfanget av kartlegging og oppfølging tilpasses vurderte risiko samt selskapets mulighet for påvirkning.

Utvelgelsen av leverandører som vil bli kontrollert, vil blant annet være basert på risikoanalysen, alvorlighetsgrad, kontraktsverdi, grad av innflytelse mv. Denne oppfølgingen vil skje personlig mellom leverandør og ansvarlig i selskapet.

Det blir kontinuerlig vurdert om det er nødvendig å gjennomføre stikkprøver av øvrige leverandører og forretningsforbindelser.

3.6 Videre oppfølging og tiltak

Leverandører som er vurdert å utgjøre vesentlig risiko for potensielle negative konsekvenser eller brudd på utvalgte risiko- fokusområder for virksomhetsstyring, skal følges tett opp mht å reparere, redusere eller eliminere risiko.

Maersk Training AS skal når slike forhold er avdekket hos leverandør:

- Iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser.
- Følge med på gjennomføring og resultater av tiltak.
- Kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere hvordan negative konsekvenser er håndtert.
- Sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er nødvendig.

4. Rapport 2025

4.1 Generell informasjon om leverandører og samarbeidspartnere

En gjennomgang av leverandøroversikten viser at virksomheten hadde 618 leverandører.

Risiko knyttet til leveranse fra utenlandske virksomheter anses som lav.

Øvrige leverandører er norske firma og gjelder reiser, kontorrekvisita, verktøy og rekvisita til vedlikehold, medisinsk teknisk utstyr, leie av lokaler, leie av MOB båter, lisenser etc. Beløpsmessig utgjorde leieavtalene for sikkerhetssentrene samlet i underkant av 23 MNOK i 2024.

Leverandørene for disse avtalene er norske selskap som må forholde seg til åpenhetsloven på samme måte som Maersk Training AS.

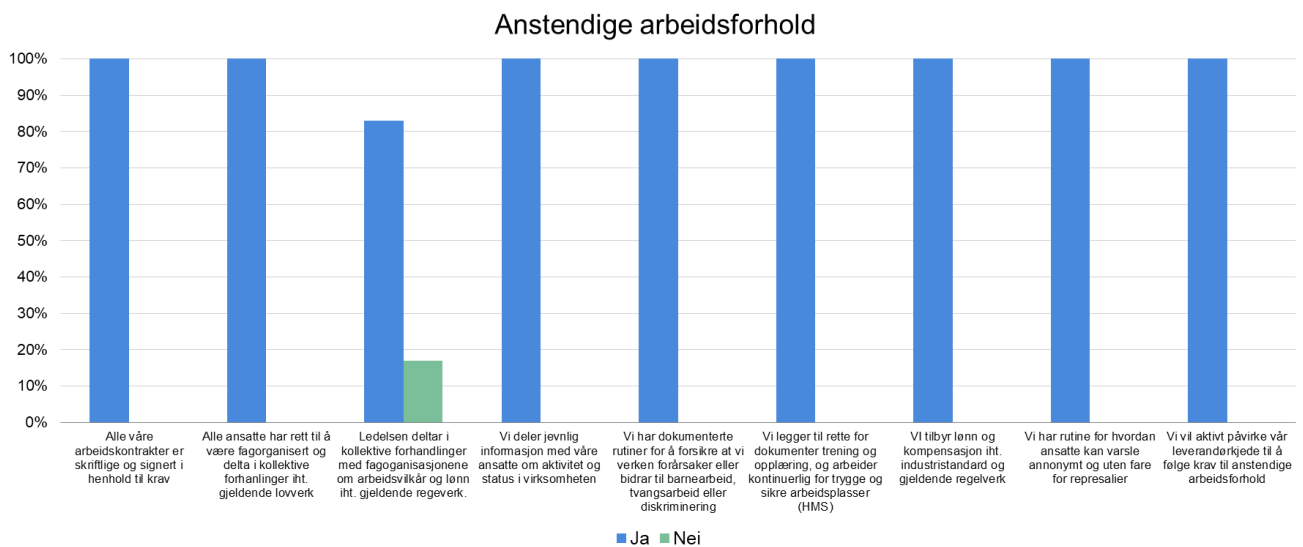
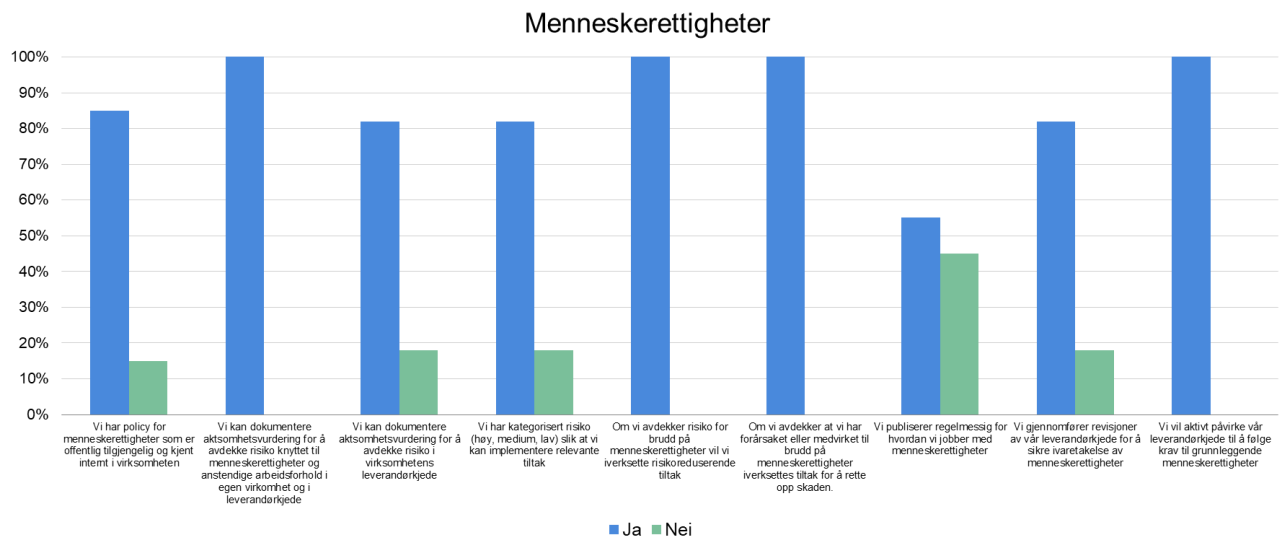
Risiko knyttet til leveransene til Maersk Training AS fra norske leverandører anses som lav.

4.2 Risikoanalyse

Selskapet har gjennomført en innledende risikoanalyse av leverandører med årlig omsetning større enn kr. 100. 000.

Analysen er basert på et spørreskjema som er sendt ut til alle vesentlige leverandører med innkjøpsvolum større enn kr. 100K. Leverandører er vurdert mht risiko basert på tilbakemelding fra spørreskjema sammen med øvrig informasjon banken har om leverandører og samarbeidspartnere.

4.2.1 Grafene under viser resultater fra leverandøranalysen:



Resultatene bekrefter at våre leverandører i stor grad er profesjonelle selskaper som har rutiner og systemer for oppfølging av arbeids- og menneskerettigheter på plass. En stor andel av leverandørene er også omfattet av Åpenhetsloven.

Den største risikoen for brudd på arbeids- og menneskerettighetene vurderes å ligge hos underleverandører i risikoutsatte land. Det ligger forbedringspotensial for våre leverandører i å kartlegge den reelle risiko for brudd på arbeids- og menneskerettigheter hos primært utenlandske underleverandører og å dokumentere dette.

Ut fra en totalvurdering har våre leverandører og samarbeidspartnere lav eller middels risiko for brudd på arbeids- og menneskerettigheter.

4.3 Grundige analyser

Med utgangspunkt i leverandørreklæring og risikovurdering har vi kartlagt hvilke leverandører og samarbeidspartnere vi vil følge opp.

Kriterier for utvelgelse vil være risikobasert, med spesielt fokus på produkt, bransje og underleverandører.

Det må også påpekes at det er en del leverandører hvor våre innkjøp er så små i forhold til nasjonale og spesielt globale innkjøp, at vi har svært liten eller ingen påvirkningskraft. Vi har fokus på leverandører med høyest risiko og som vi har mulighet til å påvirke.

4.4 Oppfølging og tiltak

Det er så langt ikke avdekket brudd på arbeids- og menneskerettigheter som krever oppfølging og tiltak.

4.5 Oppsummering og vurdering

Ut fra en totalvurdering, vurderes våre leverandører og samarbeidspartnere å ha en lav til middels risiko for brudd på arbeids- og menneskerettigheter. Det er så langt ikke avdekket noen brudd.

Arbeid med Åpenhetsloven er et kontinuerlig arbeid, og oppfølging og tiltak vil bli løpende vurdert, bl.a etter gjennomgang av grundige analyser, kfr punkt 6.3.